

NEXT STEP

Executive outplacement og
karriererådgivning for topledere

Personlig og fortrolig sparring på din vej til **NEXT STEP** i din karriere

Som topleder har du været vant til, at det er dig, der hjælper og står til rådighed, når dine medarbejdere har brug for kompetente råd om vigtige forretningsmæssige eller organisatoriske beslutninger.

Nu er det dig der har brug for hjælp – og det skal du måske lige vænne dig til.

Et typisk reaktionsmønster for en opsagt topleder er hurtigt at gribe til handling – lave en plan og eksekvere. Andre har behov for en refleksionsproces med tid til at bearbejde situationen og overveje fremtiden – skal man fortsætte i samme spor eller måske søge nye veje?

Uanset hvilken måde vi reagerer på, er det bevist, at professionel rådgivning fremmer processen på både det personlige og karrieremæssige plan – og det gælder også for topledere.

“**Som** topleder er du vant til at hjælpe og stå til rådighed ved vigtige forretningsmæssige og organisatoriske beslutninger. Nu er det dig, der har brug for hjælpen, og det skal de fleste lige vænne sig til.”

Vores Executive outplacement tager udgangspunkt i at møde dig der, hvor du er, og tilpasse processen, så den hjælper dig videre. Vi arbejder både i dybden og i bredden. For nogen er Next Step mere af det samme, altså et nyt toplederjob. For andre skal der tages fat i livsambitionen, hvor det handler om at opfinde sig selv på ny.

Vi har et dybdegående kendskab til jobmarkedet og kan give dig en realistisk sparring om din markedsværdi, dine jobmuligheder og i hvilke brancher, dine kompetencer kan komme i spil.

DU FÅR:

- En fast rådgiver, som bliver din personlige sparringspartner og motivator gennem hele forløbet.
- Adgang til ubegrænset rådgivning.
- Adgang til konsulenter med dyb brancheindsigt og omfattende netværk.

“**Det** tager tid at finde det næste job. Det er dit ansvar og din opgave. Men vores rådgivning, værktøjer og motivation hjælper dig på vej.”

DIT FORLØB SKAL VÆRE UNIKT!

Det handler om at få en god start, der skal fungere som fundament for et struktureret og effektivt forløb. Vi tager udgangspunkt i dine behov, skaber afklaring og hjælper dig videre. Dine kvaliteter som topleder skal belyses, og dine interesser og din motivation for fremtidigt virke skal konkretiseres, så du kan sætte retningen for din fortsatte karriere.

Når det er på plads, begynder arbejdet, hvor du kan trække på vores viden og benytte vores værktøjer, som bl.a. omfatter:

- Test med fokus på personprofil, motivation/værdier samt udviklingspunkter (Hogan)
- CV-optimering med fokus på dine kompetencer og succeser.
- Personlig branding
- Netværksoptimering og udnyttelse af LinkedIn
- Helt basale og effektive jobsøgningsfærdigheder.

Vi får positiv feedback fra vores kandidater, som sætter pris på, at processen er fleksibel og undgår at være for konceptstyret. Fælles for de topledere, vi hjælper videre i karrieren, er, at de har stor gavn af at have en personlig rådgiver, som kan hjælpe, støtte og motivere dem i processen.



PERSONLIG SPARRINGSPARTNER

Du får en personlig rådgiver, som følger dig i hele processen. Samtidig har du mulighed for at trække på den viden, vi som konsulenter har samlet gennem årene. Vores konsulenter lytter til og udfordrer dig, så du kan træffe de rette beslutninger om din fremtid.

Vores konsulenter er rutinerede rådgivere med erfaring fra ledelsesroller og bestyrelsesarbejde. Konsulenterne har stor erfaring med headhunting/rekruttering, og de ved, hvilke kompetencer der efterspørges. De bruger deres rekrutteringserfaring til at udfordre dig og give dig konkrete råd, der forbedrer dine muligheder under jobsøgningen.

Vores Executive outplacement forløb giver dig ubegrænset adgang til personlig rådgivning. Vi vil følge dig og er til rådighed, når du har behov for det. Vi har succes, når du er kommet godt videre – om det så er i et nyt toplederjob eller ad andre veje. Vi har metoden – du har ansvaret!

PROCESSEN

Processen består af et indledende afklaringsmøde samt en række rådgivningssessioner. Sessionerne kan være fysiske møder, men kan også afvikles over telefon/video. Du får forskellige hjemmeopgaver og adgang til ubegrænset rådgivning pr. telefon og mail undervejs i hele processen.

“Vi tænker
Inplacement, når vi
arbejder med
Outplacement - for os
handler det om at hjælpe
kandidaten i job.”

GML-HR er en ambitiøs og veletableret konsulentvirksomhed med erfarne konsulenter inden for Search & Selection, Outplacement og Forretningsudvikling.

Vi har siden etableringen i 2010 opbygget tillidsfulde kundeforhold til en række danske og udenlandske virksomheder, som hver især er førende inden for deres industrier.

Vi har gennem årene gennemført outplacementforløb for en række personer, som har haft behov for sparring til at komme videre i karrieren. Vi får positiv feedback på vores rådgivning og har høj kundetilfredshed.

Kontakt os for en fortrolig og uforpligtende dialog om din situation.



GML-HR A/S
Kolding // Odense // København
Telefon: 7552 8800
www.gml-hr.dk